



Anti-Discriminatiebeleid

Inleiding

IeTee streeft naar een werkomgeving waarin alle medewerkers, klanten en partners zich gerespecteerd en gewaardeerd voelen. Wij geloven in de kracht van diversiteit en inclusie en erkennen dat een open en respectvolle cultuur essentieel is voor ons succes. Discriminatie en elke vorm van ongelijkheid horen niet thuis binnen ons bedrijf en onze projecten, en wij zetten ons in om een werkomgeving te creëren waarin iedere medewerker, freelancer en samenwerkingspartner zich veilig en gewaardeerd voelt.

Doelstelling

Het doel van dit beleid is om een duidelijke richtlijn te geven tegen alle vormen van discriminatie. Dit geldt voor onze interne organisatie en voor de samenwerking met klanten, freelancers, ingehuurde krachten en externe partijen. IeTee tolereert geen discriminatie en streeft naar een inclusieve werkomgeving, waarin gelijke kansen voor iedereen centraal staan, ongeacht achtergrond of omstandigheden.

Reikwijdte

Dit beleid geldt voor alle medewerkers, ingehuurde freelancers en medewerkers van concullega's die worden ingezet voor projecten, klanten en andere externe partners van IeTee. Het beleid is van toepassing op alle werkgerelateerde situaties, zowel op kantoor als op locatie bij de klant.

Definities

Discriminatie betekent het onrechtvaardig behandelen van mensen op basis van persoonlijke kenmerken zoals:

- Leeftijd
- Geslacht en genderidentiteit
- Seksuele geaardheid
- Etnische afkomst of nationaliteit
- Religie of levensovertuiging
- Fysieke of mentale beperking
- Burgerlijke staat of familieomstandigheden
- Sociaal-economische status
- Gedrag norms en Verwachtingen



Respect en Gelijkheid

Iedereen die voor of namens IeTee werkt, wordt geacht anderen met respect te behandelen en hun waardigheid te respecteren. Gelijke behandeling staat voorop in onze samenwerking met collega's, klanten en externe partijen.

Inclusieve Werkplek

IeTee streeft naar een werkomgeving waarin diversiteit wordt aangemoedigd en waarin alle medewerkers, ongeacht hun achtergrond, zich welkom voelen en zich kunnen ontwikkelen.

Zero-Tolerancebeleid ten aanzien van Discriminatie

Discriminatie, intimidatie, pesterijen en elke vorm van onterecht onderscheid worden niet getolereerd. Dit geldt zowel binnen onze eigen organisatie als bij externe samenwerkingen, inclusief projecten op locatie bij klanten.

Rechtvaardig Wervings- en Selectieproces

IeTee hanteert een objectief en transparant wervings- en selectieproces, vrij van vooroordelen, waarbij de focus ligt op competenties, ervaring en geschiktheid voor de functie.

Klachtenprocedure

IeTee stimuleert medewerkers, freelancers en ingehuurd krachten om elke vorm van discriminatie te melden. Iedereen die zich slachtoffer voelt van, of getuige is van, discriminerend gedrag, wordt aangemoedigd dit te melden bij hun leidinggevende of de directie.

Vertrouwelijkheid

Alle meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld om de privacy van betrokkenen te beschermen.

Onderzoek en Follow-up

Elke melding wordt serieus genomen en grondig onderzocht. IeTee zet zich in om klachten op een rechtvaardige en onpartijdige manier te behandelen.



Gevolgen voor Overtredingen

Indien er sprake is van discriminerend gedrag, worden er gepaste disciplinaire maatregelen genomen. Dit kan variëren van een schriftelijke waarschuwing tot beëindiging van het dienstverband of samenwerking.

Verantwoordelijkheden

Leidinggevendenden zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van dit beleid, het creëren van een inclusieve werkplek en het ondernemen van stappen bij geconstateerde overtredingen.

Medewerkers, Freelancers en Ingehuurde Krachten zijn verantwoordelijk voor hun eigen gedrag en worden aangemoedigd elkaar aan te spreken op ongepast gedrag.

Evaluatie

Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en, waar nodig, aangepast om ervoor te zorgen dat het effectief blijft en dat de kernwaarden van IeTee behouden blijven.

Slotopmerking

Met dit beleid bevestigt IeTee haar toewijding aan een werkcultuur van gelijkheid, respect en diversiteit. Samen werken we aan een veilige en inclusieve omgeving, waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en zijn of haar volle potentieel kan benutten.